



CENTRE FOR EUROPEAN EDUCATIONAL POLICY

Три разных контекста валидации

Кто, что и с кем делает?

Валидация с точки зрения обучения в течение всей жизни

- Валидация используется не только в образовании, она имеет широкие возможности
- Валидация должна оказывать поддержку обучению в течение всей жизни во всех различных контекстах обучения
- Идеальная ситуация в обществе – если после каждого переходного этапа в жизни человека было бы возможно осуществление процесса валидации (например, при смене места работы или изменении должностных обязанностей, после учебных курсов, как формальных, так и неформальных)

Кто может использовать валидацию

- В большинстве случаев валидация осуществляется в различных контекстах обучения и образование является движущей силой, НО...
- Бизнес может использовать валидацию с целью развития и найма персонала А ТАКЖЕ для определения траекторий развития своих работников (тем самым повышая их приверженность компании)
- Работники третьего сектора могут использовать валидацию во множестве различных контекстов: валидация компетенций, полученных во время волонтерской работы, в проектах, в ассоциациях и т.д.
- Валидацию можно использовать как инструмент личного развития безработных, для определения умений межличностного общения и т.д.

Признание умений и компетенций

Обычно подразделяется на две категории:

- А. Формальное признание: Процесс придания официального статуса умениям и компетенциям посредством:
 - Выдачи сертификатов, или
 - Признания соответствия/эквивалентности, предоставления учетных единиц/кредитов, валидации полученных умений и/или компетенций заинтересованными сторонами (общественными и экономическими)
- В. Признание обществом: признание ценности умений и/или компетенций заинтересованными сторонами – экономическими и общественными.
- Тем не менее...

**СОПРОВОЖДЕНИЕ => ИДЕНТИФИКАЦИЯ УМЕНИЙ И КОМПЕТЕНЦИЙ =>
ОЦЕНКА => ПРИЗНАНИЕ => ВАЛИДАЦИЯ**

**ПРИЗНАНИЕ
ОБЩЕСТВОМ**

Например,
работники третьего
сектора

**ПРИЗНАНИЕ
МИРОМ ТРУДА**

Например,
работодателями в
сотрудничестве со
школами

**ПРИЗНАНИЕ В
КОНТЕКСТЕ
ФОРМАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ**

Например, школами
в сотрудничестве с
работодателями

**ЧЕЛОВЕК ДОЛЖЕН ИМЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕШАТЬ, КАК ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ
ВАЛИДАЦИИ (ПОЛУЧЕНИЕ РАБОТЫ, ДАЛЬНЕЙШЕЕ ОБУЧЕНИЕ, ЛИЧНОЕ РАЗВИТИЕ...)**